

ПРИКАЗ

№183 п.12

02.12.2024г.

Об утверждении Положения о порядке
индексации заработной платы
МАОУ «СОШ № 104 г. Челябинска»

На основании статьи 134 Трудового кодекса Российской Федерации, протокола
от 02.12.2024г. №5 общего собрания работников,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о порядке индексации заработной платы в МАОУ «СОШ № 104 г. Челябинска» (Приложение №1).
2. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МАОУ "СОШ №104 г.Челябинска"

Петрова О.В.

Петрова
Ольга
Викторовна

Подписан: Петрова Ольга Викторовна
DN: cn=RU, s=Челябинская область,
t=Директор, o=МУНИЦИПАЛЬНОЕ
АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "СРЕДНЯЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА С
УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ ОТДЕЛЬНЫХ
ПРЕДМЕТОВ № 104 Г. ЧЕЛЯБИНСКА",
c=RU, ou=МАОУ "СОШ №104 г. Челябинска",
e=olga@sh104.ru, s=Ольга Викторовна,
sn=Петрова, cn=Петрова Ольга Викторовна
Описание: я подтверждаю этот документ
своей удостоверяющей подписью
Местоположение: место подписания
Дата: 2025.02.27 17:08:39+0500
Foxit Reader Версия: 10.1.3

«Согласовано»
Председатель ПК

Николаец И.Н.
«02» декабря 2024 г.

«Утверждаю»
Директором МАОУ «СОШ №104
г. Челябинска»

Петрова О.В.
Приказ №183 п.12
от «02» декабря 2024г.

Положение рассмотрено и
утверждено на общем
собрании работников
(протокол №5 от «02» декабря
2024 г.)

**Положение о порядке индексации заработной платы Муниципального
автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных
предметов № 104 г. Челябинска»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке индексации заработной платы (далее - Положение) в МАОУ «СОШ № 104 г. Челябинска» (далее - работодатель) разработано в соответствии со ст. 134 Трудового кодекса Российской Федерации, другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.2. Индексация заработной платы (далее - индексация и зарплата) обеспечивает повышение уровня реального содержания заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

1.3. Индексация проводится не реже 1 раза в год.

1.4. Причинами индексации являются:

1.4.1. Изменение установленного законодательством Российской Федерации минимального размера оплаты труда.

1.4.2. Выход Постановлений Администрации Челябинской области об увеличении (индексации) должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных учреждений Челябинской области, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала органов местного самоуправления Челябинской области.

1.5. Размер индекса устанавливается локальным нормативным актом не ниже или не выше величины, обусловленной причиной индексации (п. 1.4 Положения).

1.6. Индексация является изменением условий оплаты труда, производится работодателем с учетом мотивированного мнения представителей работников в сроки, предусмотренные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права. Работники должны быть предупреждены о таких изменениях не позднее чем за два месяца.

1.7. Размер индекса вступает в силу и применяется для расчета зарплаты с момента, указанного в локальном нормативном акте.

1.8. Индексации подлежат должностные оклады работников согласно штатного расписания.

1.9. Задержка индексации приравнивается к задержке заработной платы.

2. Порядок проведения индексации

2.1. Ведущий специалист по кадрам совместно с главным бухгалтером определяют наличие или отсутствие причин для индексации и при наличии причин, указанных в п. 1.4 настоящего Положения, представляет работодателю обоснованные предложения с расчетом величины индексации.

2.2. Работодатель с учетом своего финансового и экономического состояния в течение 5 дней рассматривает поступившие предложения и со своим мотивированным заключением о возможности или невозможности индексации выносит проект приказа об индексации или о временном отклонении предложения об индексации на обсуждение представителей работников.

2.3. Представители работников в течение 5 дней рассматривают представленный им проект приказа об индексации или о временном отклонении предложения об индексации и с учетом мнения работников составляют свое обоснованное суждение с последующей его передачей работодателю.

2.4. Работодатель с учетом обоснованного суждения представителей работников утверждает проект приказа об индексации или о временном отклонении предложения об индексации.

2.5. Утвержденный приказ об индексации или о временном отклонении предложения об индексации является одним из оснований для начисления заработной платы.

2.6. Утвержденный приказ об индексации, в случае её проведения, является основанием для внесения изменений в следующие локальные нормативные акты:

- штатное расписание (с учетом изменённых окладов);
- трудовые договоры (дополнительные соглашения в связи с изменением окладов).

3. Прочие положения

3.1. Лица, участвующие в реализации настоящего Положения, несут персональную ответственность за его невыполнение или нарушение.

3.2. Изменения, дополнения вносятся в настоящее Положение в порядке, установленном локальными нормативными актами работодателя по делопроизводству.